

Werkwijze bij het aanbieden van huurwoningen ter voorkoming van woondiscriminatie/ selectieprocedure Van Egmond Vastgoedbeheer

In het kader van de Wet Goed Verhuurderschap beschikken wij als Van Egmond Vastgoedbeheer bij het aanbieden van huurwoningen te beschikken over een werkwijze die gericht is op het voorkomen van woondiscriminatie. Hieronder omschrijven wij de werkwijze van ons kantoor.

Verbod tot discriminatie

Van Egmond Vastgoedbeheer zet zich in om woningen te verhuren zonder dat wij onderscheid maken tussen ras, nationaliteit, religie, politieke overtuiging, geslacht, leeftijd, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of (chronische) ziekte.

Welke gegevens wij mogen opvragen

De volgende gegevens mogen wij opvragen aan de kandidaat huurder(s): naam, adres, telefoonnummer, emailadres, samenstelling gezin, huisdieren, hoogte van totaal maandelijks inkomen, inkomensbewijzen, bedrag van huidige huur, kopie legitimatiebewijs, verhuurderverklaring of hypotheekhoudersverklaring, werkgeversverklaring, inschrijving bevolkingsregister, BKR registratie, door een erkend accountant vastgestelde winst/verliesrekening van de afgelopen 3 jaren en-/of kopie uittreksel Kamer van Koophandel (gewaarmerkt).

Bovengenoemde gegevens kunnen worden opgevraagd om te gebruiken voor de selectieprocedure. Omwille van de privacy vragen wij deze gegevens pas op, nadat de woning is bezichtigd en de selectieprocedure wordt aangevangen.

Wij zullen niet vragen naar:

- Etnische of culturele achtergrond
- Religieuze identiteit
- Politieke voorkeur
- Seksuele gerichtheid
- Lichamelijke of geestelijke gezondheid

Selectieprocedure

Wij hanteren een heldere en transparante selectieprocedure en maken tevens gebruik van een objectieve selectiecriteria bij het openbaar aanbieden van de huurwoningen. Kandidaat-huurder(s) kunnen zich aanmelden voor een bezichtiging via Funda. Gedurende de verdere stappen in de selectieprocedure zullen wij de gegevens opvragen en deze toetsen aan de onderstaande selectiecriteria.

Selectiecriteria

Volgorde van aanmelding:

Het uitgangspunt is dat degene die het eerste reageert, ook als eerste de gelegenheid krijgt om de woning te bezichtigen. Houd er rekening mee dat indien er veel aanmeldingen zijn, het voor kan komen dat sommige kandidaat-huurder(s) niet voor een bezichtiging worden uitgenodigd en worden afgewezen.

Inkomen:

Indien voor de aangeboden woning een minimale inkomenseis geldt, wordt de hoogte hiervan vermeld in de advertentie. Wij beoordelen uw inkomen en verhouding tot de huurprijs.

Bron van inkomen:

Wij nemen ook het type inkomen in overweging, zoals een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd of (zelfstandig) ondernemerschap. De bron van uw inkomsten is namelijk relevant voor de verhuurder om uw financiële positie te beoordelen en daarmee zijn financiële zekerheid. Andere vormen van inkomstenbronnen, zoals garantstelling, erfenis en-/of alimentatie kunnen ook invloed hebben op de beoordeling.

Huurverleden:

Als u eerder een woning hebt gehuurd, is uw huurgeschiedenis van belang. Kandidaat-huurder(s) met een aantoonbaar positief huurverleden, bijvoorbeeld via een verhuurdersverklaring, bieden de verhuurder meer zekerheid.

Samenstelling huishouden:

Het is belangrijk dat de samenstelling van de bewoners goed aansluiten bij de woning. Wij houden hier rekening mee en bekijken of u alleen of samenwoont, al dan niet met kinderen. Dit zorgt ervoor dat je (samen) comfortabel kunt wonen en helpt om overlast en schade te voorkomen.

Toewijzing en huurovereenkomst

Voor iedere aangeboden woning maakt de verhuurder uiteindelijk de keus tussen de kandidaat-huurders op basis van verstrekte gegevens. Mocht de woning aan jou worden toegewezen op basis van de geldende criteria, informeren wij jou hierover. Je krijgt dan een huurovereenkomst aangeboden.

Afwijzing

Indien een kandidaat-huurder wordt afgewezen, brengen wij de kandidaat uiteraard op de hoogte hiervan. Daarnaast zullen wij toelichten waarom de keuze op een andere kandidaat is gevallen.

Aanpassing werkwijze

Mocht de ervaring daartoe aanleiding geven, zal onze werkwijze op basis van voortschrijdend inzicht worden aangepast.